



惠光月刊



在抓落实中提升执行力

2018年春节过后，公司总经理富东芬曾在多个场合、多次会议中提出了要重点抓执行力，提升执行力。大家都很清楚，所谓执行力“就是按量地完成工作任务”的能力，既定的时间内要做完既定的事情。“没有执行力就没有生存力”，提高公司的执行力需要全体员工都能尽职尽责地去承担起自己的职责，让每一个员工都能成为真正的执行者。

个人执行力的强弱取决于两个要素——个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度？作为惠光科技团队一员，提升自身执行力，关键是要在工作中

实践好“严、实、快、新”四字要求。

一要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。绝对服从、主动执行，没有任何借口。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件，责任心强弱，决定执行力度大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。请大家反思自己在日常的工作中，是否曾存在得过且过的心态，对于公司推进的制度和流程是否存在一定程度的抵触情绪。要提升执行力，决不能再有消极应付、敷衍塞责、推卸责任、不思进取的想法，要养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

二要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，

但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出好成绩。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。因此要提升执行力，要坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，要真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

三要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多；我生待明日，万事成蹉跎。”在工作中不要有“等一会”、“以后再说吧”的想法，换位思考一下，自己向各部门、各班组的工作联系时，也希望别人回应的速度能快点。工作中要弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

四、要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此，要提高执行力，就必须坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行指令，养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

提升执行力虽不是一朝一夕之功，作为公司的一员，提升执行力归根到底就是要努力做好本职工作，认真对待上级领导布置的每一项工作和任务，勇于承担责任，不断总结得失，与同事通力协作，共同推动公司各项工作取得新成效。

携手并进，共谋发展——记金通科技副总工程师 裘水军一行到访惠光科技



2018年3月11日，金通科技副总工程师裘水军携金通研发中心、低碳研究院、商务部等部门负责人到我司访问考察，洽谈2018年合作方向，了解新产品研发进展，就如何在新领域合作拓展深入沟通。我司总经理富东芬、常务副总经理黄俊、董助郑志胜热情接待了裘水军一行，双方就新产品研发、产业发展方向、目前存在的不足及如何提升合作等方面进行了深入的交流与座谈。

交谈过程中，我司副总经理黄俊向裘总一行汇报了我司近况，包括新产品研发、计划管理等方面取得的良好效应，总经理富东芬就合作深度、合作模式等与裘总进行了探讨。

金通科技裘总在座谈会上表示，惠光科技是大金通低碳产业联盟中优秀的联盟单位，有着出色的

管理基础和人才团队，他希望惠光科技能够继续发挥长处，不断开发新产品，在联盟单位中继续提升影响力和扩散力，从而促进联盟单位的共同提升，合作不是单纯的商业关系，作为低碳产业联盟的成员一定要做到“盟动”，合作双方一起抓住机遇，互利共赢、取长补短，裘总希望惠光科技能“加强内控”从研发、内

务、品质、服务等各方面均作全面的提升！此次双方坦诚的交流座谈取得良好的效果，对双方资源共享，深度合作有着重要意义，双方实现携手双赢，实现金通科技与惠光科技的企业联合发展，共同实现“绿色低碳中国梦”，共同助力中国智慧城市的发展步伐。



家风家训

■管理中心

- 1 家训是家庭的核心价值观念，家规是家庭的“基本法”；
家风是家族子孙世代恪守家训；
家规而长期形成的具有鲜明家族特征的家庭文化，是一个家族最宝贵的财产，是每个家族成员自豪感的源泉，是每个家庭成员“三观”的基石。
- 2 家风是融化在我们血液中的气质，是沉淀在我们骨髓里的品格，是我们立世做人的风范，是我们工作生活的格调；
- 3 家风是民风社风的根基，是社会和谐的基础。

家风是什么？



共襄盛举，互补双赢

——浪潮集团副总裁兼浪潮金融CEO 孙成通先生到访惠光科技



2018年3月16日，浪潮集团副总裁兼浪潮金融CEO孙成通一行来我公司进行实地参观考察，共谋深度合作。公司董事长张惠明、总经理富东芬、董助郑志胜进行了热情接待。

领先的技术方案、优质的产品或服务，雄厚的公司资质和信誉，良好的行业发展前景，广阔的客户资源，是吸引孙总到访的重要原因。公司总经理富东芬对此次孙总到访表示热烈欢迎，并安排了细致的接待工作。在张董的陪同下，孙总参观考察了公司产品展厅和生产车间，座谈会上，双方就各自最近的基本情况进行了简要介绍，总经理富东芬对我司的研发能力、终端设备的生产能力、生产装

备、管理情况做了重点介绍，孙总充分肯定了惠光科技在行业中的领先地位，也提出了很多建设性的建议，随后就双方未来继续深度合作事宜进行深入探讨。希望在未来拟合作项目中实现互补双赢、共同发展。此次会晤为双方今后进一步加深合作打下了坚实的基础。

预防为主，防消结合

——2018首次消防安全知识培训

■管理中心

为了增强全员职工的消防安全法制观念，提高防火意识，掌握必要的消防安全知识和技能，熟悉并正确使用各种消防器材的方法，防止安全事故的发生，2018年3月6日下午，公司管理中心邀请了社安消防中心吴教官对我司进行严格的消防安全培训和消防演习，各部门中高层人员及安全管理小组成员共30余人参加培训。

这次培训，吴教官结合消防安全法律法规、各类火灾案例，灭火器、消火栓等消防器



材的使用、逃生技能及应急预案等内容全面展开了详细的讲解并进行了现场消防演练。

火灾是无情的，那一次次的火灾画面告诫我们：看似和我们无关的火灾，如果不引起重视的话，就会降临到我们身边，如果不引起重视而酿成了大祸，到时将后悔莫及。因此，我们要时时敲响警钟“安全第一，生命至上”，让我们每一个人都涉身到其中，人人懂安全，人人管安全，从小事做起，从我做起，共建平安和谐的公司家园，因此，我们要做到警钟长鸣，预防为主，防消结合。



惠光科技举行第一期新员工入职培训

■管理中心



为使新员工了解公司制度、公司文化，尽快融入到惠光大家庭，2018年3月18号，惠光科技举行

2018年第一期新员工入职培训，培训在公司四楼会议室举行。管理中心人力资源部结合企业实际，为20余名新员工进行了正式入职前的培训教育，倡导新员工扎实掌握知识，弘扬企业文化，凝聚团队精神，奉献青春年华。

培训中，人力资源部李万辉全方位的讲解了公司的概况、公司文化、规章制度、组织架构、业务流程、现场管理、安全管理等各个方面，帮助新员工在较短的时间内，从思想上认同公司文化，从行为上适应公司规范，使新员工坚定了对公司未来和职业前途的信心，自觉将个人事业融入公司的发展之中，走好职业生

涯的第一步。管理中心要求新员工要多学习，多实践，多思考，多磨练，尽快融入新环境、熟悉公司业务，适应本职工作，加强专业知识学习，明确岗位职责要求，为公司的发展贡献自己的一份力量。

惠光科技通过不断丰富培训课程的方式强化新员工入职培训工作，使新员工了解公司员工应该遵守的基本规范和守则，增强新员工对公司的认同感，培养新员工对企业的忠诚度，促使新员工尽快转变为真正的“惠光”人，为员工后续成长和发展建立了良好开端。

党建园地

企业中的“两学一做”

■中共杭州惠光科技党支部

“两学一做”对每位党员、每个基层党支部都提出具体要求，具体到企业基层党支部的建设，再到企业每位党员应该贯彻执行的相应要求。在“两学一做”的要求下，每位党员都应该规范自身的行为，发挥党员的先锋模范作用，按照一名合格党员的标准来严格要求自己，构建活力四射的企业基层党支部。

企业党员来自五湖四海，但都应该服务于企业，对于企业党员应怎样开展工作，“两学一做”对其提出了明确的要求。企业党员首先是员工，所需要的就是为企业创造良好的经济利益与社会利益，推动企业的发展，因此，企业党员的业绩成绩在企业内部应该是名列前茅的。其次，企业党员应该在党员的统一安排下，明确自身的责任，甘于奉

献，做好企业内部的各项工作，组织好企业内部的各项活动。在党员的个人修养上，企业党员还应该做到淡泊名利，甘于奉献，主动承担起企业的责任，并做好企业的先锋带头者。

企业党员是企业员工中的优秀群体，在企业中的言行举止都会在企业内部起到先锋模范作用，企业的党员建设应该按照“两学一做”的具体要求，发挥企业基层党员的堡垒作用。

2018年3月份生日会名单

董事长	张惠明	
行政后勤部	孙晓鹏	华银江
质量管理部	葛奇佳	
设计部	崔航	
生产部	葛李炜	孙中万
	罗应强	邓陆英
	张山权	范付松
	唐小平	舒国喜
	王泽全	

生日祝福语

晴空万里，林木返青，三月，万物生机勃勃的季节，衷心祝愿你们又有新的成长和进步----致三月的寿星们

