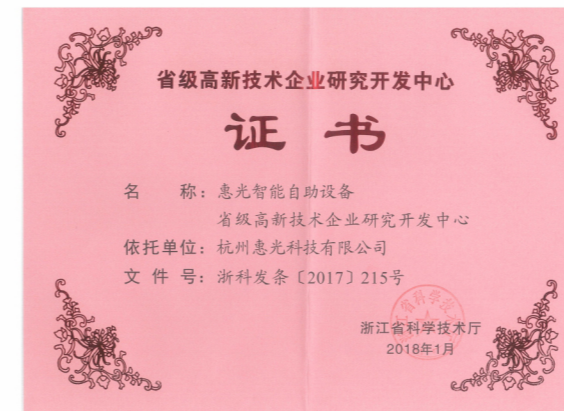




# 惠光月刊

## 惠光科技喜获“浙江省省级高新技术企业研究开发中心”荣誉证书

■管理中心



杭州惠光科技有限公司近日荣获浙江省科学技术厅颁发的“省级高新技术企业研究开发中心”荣誉证书。

“惠光智能自助设备省级高新技术企业研究开发中心”是惠光在科技平台上获得的又一个荣誉，是对惠光科技多年研发活动和研发成果的肯定，对公司持续深入开展技术和产品研发活动，打造企业技术实力和核心竞争力具有深远的意义。

惠光科技深耕自助智能终端领域，注重新技术和产品创新，公司一直秉承“追求完美、

创造精品”的经营理念，把科技水平与研发成果视为企业竞争力以及迅速并持续发展的核心动力。公司不断加大研发经费投入、人才培养、产学研合作力度，在新能源、新零售、金融、电力等领域打造诸多创新项目；公司研发中心近年来已取得各种国家专利超过120余项，展现了惠光科技研发中心的科研实力，使公司的技术研发始终走在同行的前沿，快速提升了惠光品牌的竞争力和影响力。

未来，惠光科技将进一步一个脚印踏实前行，公司研发中心将根据国家产业政策及公司业务发展战略，继续加大研发经费投入力度，在开展自主研发活动的同时，加强与国内高等院校和科研院所产学研合作，充分发挥技术创新在企业的主导作用，为提高智能终端领域的整体技术水平贡献力量。



## 团结进取、承担分享

—惠光科技2018葡萄节分享会暨年中干部座谈会 ■管理中心

2018年7月20日下午15:00，惠光科技2018葡萄节分享会暨年中干部座谈会在公司四楼会议室举行，公司党支部书记、董事长张惠明、总经理富东芬以及公司党员干部、中高层领导和骨干员工代表参加。

葡萄节分享活动是惠光特有的文化传统之一，是我们一个重要的节日，从2009年开始，每年在楼顶花园的葡萄成熟时，公司就会组织葡萄节分享活动，共同分享劳动带来的丰硕果实，所以命名为“惠光葡萄节”。“团结进取，承担分享”也是惠光葡萄节永恒不变的主题，是惠光企业文化的重要体现，在这个特别的日子里，表达了惠光对员工长期以来辛勤工作给予的肯定和感谢！

分享是最好的学习，在分享活动现场，大家围座在一起，卸下工作中的紧张严肃，扬起愉悦的笑容，分享工作和生活中的心得和收获，畅谈的交流，轻松自在的品味葡萄，品尝美味佳肴，尽

情畅饮，是一场别开生面的公司PARTY！

座谈会中，总经理富东芬向我们解释了什么是真正的团队，心在一起才叫团队，要取长补短、抱团取暖；要相互信任、沟通、换位，才能快乐；团队精神的核心实际上就是合作精神，合作关系到每个人的生存之道，而良好的沟通能力就是团队合作的关键，没有沟通就没有团队精神，很多时候，人与人之间的关系都是相互的，互相扯皮、争斗，只能是两败俱伤，唯有互相配合，团队协作，方能共同繁荣！葡萄节分享活动，大家畅所欲言，增强交流沟通，美好的场景再现，使我们惠光团队紧紧凝聚在一起！

“团结进取、承担分享”是公司党支部书记、董事长张惠明对我们团队协作的要求和许诺，它不是一个口号，它是一种精神。座谈会上，张董引用了毛泽东的话来阐述了这种精神

的涵义。

**关于团结：**我们都是来自五湖四海(全国各地)，为了一个共同的革命目标走到一起来了(奋斗)，我们的干部要关心每一个战士(员工)，一切革命队伍(公司)的人都要互相关心，互相爱护，互相帮助。我们要团结一切可以团结的力量，不但要团结和自己意见相同的人，还要团结和自己意见不同的人，并且要善于团结那些反对过自己并且实践证明是犯了错误的人。

**关于(困难)进取：**我们的同志(员工)在困难的时候，要看到成绩，要看到光明，要提高我们的勇气。

承担是苦涩的，分享是甜蜜的；敢承担的人不懦弱，能分享的人不孤独；敢承担的人是勇敢的，能分享的人是伟大的；沉默的大地有着最粗犷的承担，普照的阳光做着最无私的分享。惠光的葡萄需要大家来分享，创造惠光美好的未来需要大家团结进取，勇担责任。学会在承担中分享，尝试在分享中承担，愿我们惠光团队团结一致，为早日实现我们的惠光梦想而努力进取！

## 公司发放防暑降温福利

■管理中心

入夏以来，杭州开启了持续高温模式，7月的气温都保持在38℃左右，为体现公司人文关怀，感谢全体员工为公司的发展始终如一地坚守岗位，让大家能够在高温天气下保持“清凉”愉悦的心情，在20日下午，公司特别发放了防暑降温福利，让员工们切切实实地感受到了公司的体贴和关心，在员工心里留下了一股夏日的清凉。

温馨提醒，高温天气还会持续很长一段时间，请大家及时做好防暑措施：

- 1、持续高温条件下工作，要保持环境的通风，补充足够的水分，适当的休息和工作兼顾。
- 2、夏天日长夜短，人体新陈代谢旺盛，消耗体能也大，人体容易感到疲劳，因此大家需要保持充足的睡眠。
- 3、各部门和车间已备好藿香正气水等中暑防暑降温药品，可到部门/车间负责人处免费领取。



## 党建园地

### 惠光科技受邀加入“萧山区隐形冠军企业党建联盟”

■中共杭州惠光科技党支部

“隐形的冠军，显形的党建”，7月初，惠光科技受邀加入了“萧山区隐形冠军企业党建联盟”。“隐形冠军”企业，特指在细分领域占据较大市场份额，生产经营呈现小而精、小而强特征的企业。

惠光科技党支部在企业发展中一直扮演着重要角色，结合实际工作情况，惠光科技党支部将积极参与到“隐形冠军”企业党建工作中去，根据“隐形冠军”企业党建联盟要求，建立互看互学机制，每季度与其他“隐形冠军”企业开展相互考察，加强党建交流，积极争创“隐形冠军”企业党建示范点，推进企业与员工同舟共济、共建共享，激发创新活力。这次加入萧山区隐形冠军党建联盟，将为企业今后在人才成长、文化体系建设、和谐劳动关系构建等方面提供较大帮助，为加强企业党建工作，夯实党建工作基础，提升党务管理水平，实现党建工作与企业发展的同频共振、融合共进。



## 家风家训

■管理中心

### 一家风正，社稷兴

习近平总书记指出：

“领导干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是领导干部作风的重要表现。”

砥砺品行的磨刀石

抵御贪腐的防火墙



“一家仁，一国兴仁；一家让，一国兴让”。家风好，则族风好、民风好、国风好。社会精英层、特别是领导干部的家风对社会风气有着重要影响，在一定程度上起着引导和示范作用。

在群众眼中，领导干部的家庭与干部个人是作为一个整体的，领导干部家风好坏、其配偶子女在社会上的言行举止等，直接决定着干部和干部队伍在群众心中的形象。对领导干部而言，良好家风既是砥砺品行的“磨刀石”，又是抵御贪腐的无形“防火墙”。

## 惠光科技开展职业健康及环保管理专题培训

■管理中心



多样的形式，生动形象地讲授了安全、环保、职业健康的重要性，讲述了安全生产以及生产过程中需要注意的安全事项和职业健康知识。培训结束后，培训人员采取现场随机提问，确保参训人员掌握培训知识。

通过本次培训，进一步贯宣了公司职业健

康和环保管理工作的要求和实施方法，更好地保障了员工的健康权益。同时，本次培训为公司开展职业健康和环保方面的标准化管理提供了有效指导，进一步推动公司在职业安全健康和环保领域建设方向科学化、制度化的方向发展。

## 公司开展安全生产大检查活动

■管理中心

7月15日，董助郑志胜、常务副总黄俊带队开展安全生产综合大检查，管理中心及各车间相关负责人参与，联合对厂区公共部分、各个车间、仓库进行了全面细致地检查，检查内容涉及安全、环保、设备、电气、消防、防雷电、防暑降温及作业现场。

检查过程中，郑总、黄总带领检查人员深入到关键、重点生产岗位，对可能存在的事故隐

患进行了全面排查，对查出的隐患，要求现场制定整改方案，指定责任人，限定整改时间，确保隐患按时按要求整改到位。同时要求各部门各车间按照“安全生产标准化”的要求，认真落实安全生产主体责任，对查出的事故隐患举一反三，认真开展自查自纠和隐患排查整改，促进企业安全管理水平再提升，确保企业稳定健康发展。

7月21日下午，惠光科技开展了以环境卫生、垃圾分类、饮用水安全、部分工伤急救宣传、职业健康等内容的集中培训。公司聘请杭州新生活环保宣传中心的张老师担任此次培训的特邀讲师，公司各部门负责人及部分管理人员等20余人参加了此次培训。

培训中，张老师通过举例子、现场试验等丰富

## 生日祝福语

HAPPY BIRTHDAY

特别的日子，特别的祝福，送给生日的你：希望长大一岁的你更成熟，更顺利，更成功，公司祝你们生日快乐，青春永驻！

## 2018年7月份生日会名单

财务部	陈丹凤	
采购部	程龙元	霍瑞莘
销售部	蒋虹	
物控部	罗治均	
行政后勤	吴涛	
生产部	张炳辉	华建平
	孙成林	陈易和
	刘文敏	罗明浩
	樊秋香	