



惠光月刊



贰零壹捌年
HAPPY NEW YEAR

2018元旦祝福

■管理中心

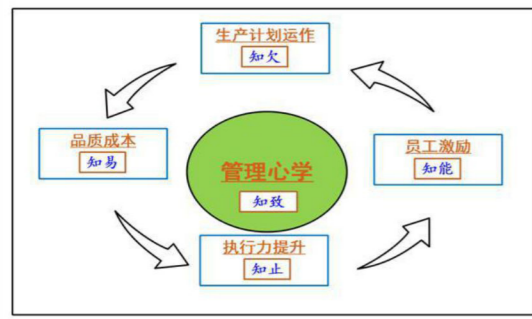
当日历翻至最后一页时，2017年已在岁月的行进中落下历史的帷幕，充满希望与朝气的2018年已徐徐走来，公司庆幸也感恩，一直有你们的陪伴和信任。惠光科技在去年的发展中取得的各项突破性发展，离不开你们的努力付出。

新的一年，新的动力，公司将继续深耕智能终端领域，不断创新，与时俱进，以创新聚焦为核心竞争力，在转型征程中砥砺前行，我们将站在全新的起点上继续往开来，在智能终端领域续写新的辉煌篇章！聚力谋远，智赢未来！

唤醒良知做管理

■经理室 黄俊

企业知行系统



企业中具体怎样唤醒良知做管理呢？我们看几个例子，首先是企业的执行力的问题。执行力是企业非常关心的一个话题，但很多企业抓执行力是有误区的。第一个误区：要提升执行力，就要在制度上下功夫，要把制度定得更细，定得更准。第二个误区：要在奖罚上下功夫，你不做我就重罚，你做了我就重奖。在制度上下功夫、在奖罚上下功夫的确是很多企业提升执行力的传统方式，但效果很不尽人意。

执行力可以说是企业的头号问题；品质问题可以归结为执行力的问题，计划问题可以归结为执行力的问题。不管你企业是什么样的问题，最后似乎都可以归结为执行力的问题。为什么执行力成了企业的老大难问题呢？因为我们没有在知上下功夫！没有在唤醒员工的良知上下功夫！

很多企业高管都抱怨自己企业的执行力如何如何差，但你要问他究竟什么事情没有执行？究竟谁没有执行？究竟没有执行多少次？究竟什么时候没有执行？他就答不上来了。可见，执行力低的真正原因是我们对执行和不执行的事实不知。执行力只是一个笼统的概念，你说他执行力高、执行力低，他的执行力有多高有多低，你拿得出准确的数据吗？拿得出多少事实呢？

所以，只有每天针对每一项事情来检查，做了还是没做，我们都清清楚楚，企业的执行力才能提高。企业里的很多事情都不难做到，然后对查出来的结果进行公布，事情公布出来，没有做的人一定有压力。特别是将检查的结果以日志的形式给到总经理，让他从中看到企业执行力的实际情况。有了这些知，不按要求的员工，就一定会有压力。这个知就是真知，是还事情以本来面目的知，是良

知。真正知到这个层面，员工会去做。因为他不做，老有人盯着他，老不做，自己都不好意思。所以，当你到了真知，行自然就会有，知和行是连在一起的。王阳明讲的“知而不

行，只是未知”（《传习录》），就是这个意思。所以，“知行合一”也有前提，前提就是这个知必须是真知。抓执行力我们要靠真知、良知产生的知行合一。

山东省新泰市副市长桑民同志率队来杭调研惠光科技

■管理中心

2018年1月25日上午，山东省新泰市副市长桑民率队市招商局等职能部门领导专程来杭考察调研杭州惠光科技有限公司，并与我司进行了深入的座谈交流，公司总经理张惠明、副总经理黄俊及总经理特助郑志胜、蔡亮等公司高层进行了热情接待交流。

桑民副市长一行参观了公司的产品展示大厅、以及公司的生产现场，在会谈中，惠光科技郑总代表公司介绍了惠光科技的发展历程和产品在全国区域的产业布局，汇报了公司自助一体设备研发、生产中取得的成果，市场发展前景以及公司取得的成绩，桑民副市长对我司的产品及智慧城市应用方案表示充分肯定，并向我司推介了山东新泰市的市场环境，并重点

就新泰市的产业布局及产业扶持政策进行了详细介绍，并希望以此此次洽谈为契机，邀请惠光科技积极参与山东新泰智慧城市发展建设。随后，双方就智慧城市建设具体合作事宜进行了深入交流。



家风家训

■管理中心



家风是一个家庭或家族的传统风尚，体现着家庭或家族的价值观。如何使中华民族源远流长的家庭美德通过家风代代相传，为塑造个体人格、形成良好社会风尚提供支撑，是历代政治家十分关注的问题。从当前的实际情况看，领导干部的家风连着党风政风。

习近平总书记在十八届中央纪委六次全会上强调：“领导干部要把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家。”这为加强作风建设、推进反腐倡廉建设指明了新的切入点和着力点。

惠光科技组织开展2018年第一次深度培训

■管理中心

为进一步加强公司团队建设，提高骨干人员整体素质，按照总经理要求，在2018年1月21日选派了第一批公司骨干人员28人外出进行深度培训，参加了于大城老师的《成功从优秀员工做起》的课程。

人员深度培训是公司2018年企业文化建设的重要内容，是公司建设和优化公司团队的重要举措。实施委外培训，依托外部资源优势为公司人员量身定制利于其成长的课程，通过有针对性的理论研修和实践案例浸润，培养企业优秀管理人才和优秀员工，促使大家提高思想认识，强化责任担当，促进企业持续健康发展和个人职业健康发展。



《成功从优秀员工做起》培训心得

(财务部 周礼丽) 周末公司为我们组织了一次外部培训，于大城老师的《成功从优秀员工做起》，非常荣幸能成为此次培训的一员，在这里由衷的感谢公司给我这次学习的机会，也感谢在工作中一直包容我的同事伙伴。通过这次短暂而充实的一天的学习，让我受益匪浅。老师用幽默诙谐，通俗易懂的语言，让我明白了如何做人、做事，更让我懂得一个优秀的员工应具备的条件：1、做一个在企业有用的人，做一个让老板放心的人；2、工作百分百投入，主动去完成，勇于承担责任；3、凡事高标准、严要求；4、有团队精神，懂得感恩；

行动，那他只是一个空想家；只有当他通过行动把目标变成结果的时候，才能说自己是一个有能力的人。一个有能力的人，才是一个对社会有用的人。2.结果：任务是对过程负责，结果是对目的负责。需要去做的工作是任务，工作出色的完成了才是结果。3.专注：专注指的是一个人专注于一件事情，一份工作，从不放弃，把你的所有精力，去专注做一件事情，不成功也难。4.态度：认真、用心、努力、负责任，这是优秀员工需具备的工作态度。一个人能力固然重要，但是如果有良好的工作态度，对工作拈轻怕重，对领导安排不服从，和同事不合作，这样的人企业也不会重用你，更不要说做出一番成绩。5.道德：一个人既要有孝心，又要忠心，这样才是一个有道德的人。一个有道德的人，既会对家庭负责，也会对企业负责。

(零件车间 马长龙) 作为一名新员工，我首先感谢老板，感谢各位领导，给予这次难得的机会，培训虽然只有短短的一天时间，但是我觉得在这一天我得到了一个充分的学习，学到了很多在工作和生活中有用的东西。在培训过程中，我看到公司参加培训的同事们每一种用心、乐观、上进的心态。我感觉这种好的心态，对每个人的工作和生活都是至关重要的。要建立一支和谐高效团队，不仅仅是老板和领导的事，而是团队里每个人的事。要充分调动团队每一个人用心参与团队建设和未来发展，我十分感谢公司给我这次学习的机会，对于基层员工的我来说是受益匪浅，我会在以后的工作中做到自己所学的，用心去做好每一件事，我也相信我一定会成为惠光科技的优秀员工之一。

(生产部 潘军) 听完于大城老师的讲座，我受益匪浅，终身难忘。我对“如何做一个优秀员工”谈谈自己的看法：1.能力；一个人如果只有目标，没有

党建园地



惠光科技总经理张惠明参加萧山区第十六届人大二次会议

■管理中心

2018年1月17日上午，杭州市萧山区第十六届人民代表大会第二次会议在萧山剧院隆重开幕。300多位人大代表肩负全区人民的重托，昂首阔步走进会场，豪情满怀共商发展。公司党支部书记、总经理张惠明作为区人大代表之一参加了会议。

萧山区政府工作报告2018年的指导思想是，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻党的十九大精神，坚持稳中求进工作总基调，以“干好一三五，备战亚运会”为工作重心，坚持三大主线，推进三化

联动，以城市转型带动经济社会全面转型，深化改革创新，提升城市品质，提高发展质量，优化生态环境，谋求民生幸福，坚持依法行政，努力开启新时代现代化国际城区建设新征程，确保萧山继续走在全省最前列。

在本次人大会上，张总作为发言代表做了4个建议提案，其中推进“厕所革命”，建设智慧公厕，创新民生体验，谋求民生幸福，已被列入2018年度萧山区政府民生实事项目。

生日祝福语 HAPPY BIRTHDAY

这是时间的轮回，希望你的人生无怨无悔，这是四季的交换，祝福你的人生永远灿烂！

2018年1月份生日会名单

财务部	戚燕红	
采购部	吴爱华	
生产部	郭洪华	孙路路
	熊银花	徐足琴
	柴冬英	刘廷亮
	马智民	李继春
	丁文冬	李政章
	孙学桂	何玉林
	宋金峰	赵银普
	方明明	汤建成

