



惠光月刊



惠光智能（自助）
为双节护航

月是故乡明
国泰民安兴

杭州惠光科技有限公司
HANGZHOU HUIGUANG TECHNOLOGY CO., LTD.



还是执行力

■管理中心

每次开会，各种会议上布置的任务，或多或少，不管什么原因，也都有未按照既定时间节点完成的，说明我们的执行力方面还不够，而在每次的会议上，张董和富总也都会反复提到执行力，提到团队合作，为什么每项任务都要加上时间节点，都要指定责任人，如果布置的任务都完不成，时间越拖越久，任务就会越积越多，就无法谈管理，无法谈执行，所以我们一直强调提升执行力，提高团队合作。

一方面，要提升管理者的执行力；打造执行力团队，关键是要打造好核心团队，尤其是团队管理层，因为核心团队的执行力很大程度上决定战略成功与否。

第二就是培养下属的执行力；管理层是策略执行最重要的主体，并非说管理者凡事都事必躬亲。管理者角色定位转变很重要一点就是在重视自身执行力提升时，必须重视培养下属的执行力。执行力的提升应该是整个公司范围

内的事情，而不只是少数管理者的专利。管理层如何培养部下的执行力，将是公司总体执行力提升的关键。

第三就是要维护管理制度的严肃性；严明的纪律是维护团队整体利益的需要，公司在团队建设过程中，有些时候过于追求团队的亲和力和人情味，认为“团队之内皆兄弟”，对问题的纵容或失之以宽会使每个成员产生一种“其实也没有什么大不了”的错觉，虽有健全制度但执行不了，形同虚设，久而久之，贻患无穷。

第四就是要关注细节，强化监督；我们一切工作都要服从服务于公司既定的战略目标，围绕这个目标对参与整个经营活动的团队每一分子要确定明确的目标和任务（谁干什么、如何去干，什么时候完成），根据制定的作业流程和有效地监督措施，才能保证任务的进行和落地。

公司顺利通过知识产权管理体系第一次监督审核

■管理中心

9月30日，华知认证有限公司审核组对公司知识产权管理体系进行第一次监督审核。公司管理中心及知识产权管理体系所涉及的6个职能部门负责人参加了本次审核会议。

公司于2019年10月首次通过华知认证有限公司知识产权管理体系认证，确保了公司在2020年10月圆满完成杭州市专利试点企业的申报和验收，经过一年的体系运行，公司在知识产权创造、运用、保护和管理各个环节均有明显提升。

在本次审核会议上，知识产权评审专家对公司知识产权体系运行过程的相关记录进行认真审核，并与公司领导及相关管理人员进行了深入交流和沟通，特别针对我们认识有误的条款进行了重点讲

解，对不符合审核条款的事项下达了审核不符合项，未发现重大不符合项，顺利通过了本次监督审核，知识产权管理体系被推荐保持认证。

本次顺利通过知识产权管理体系监督审核，一方面证明公司知识产权体系方针及目标符合公司实际，肯定了公司的知识产权管理水平，有利于促进公司进一步完善知识产权管理体系；另一方面，知识产权管理体系的有效运行将成为公司构建和维护技术创新平台的基础，可以促进知识产权管理平台更好地服务于技术创新、体现知识产权资产的价值、实现公司知识产权利益的最大化，并最终为公司赢得市场优势。



民族团结 达斡尔族

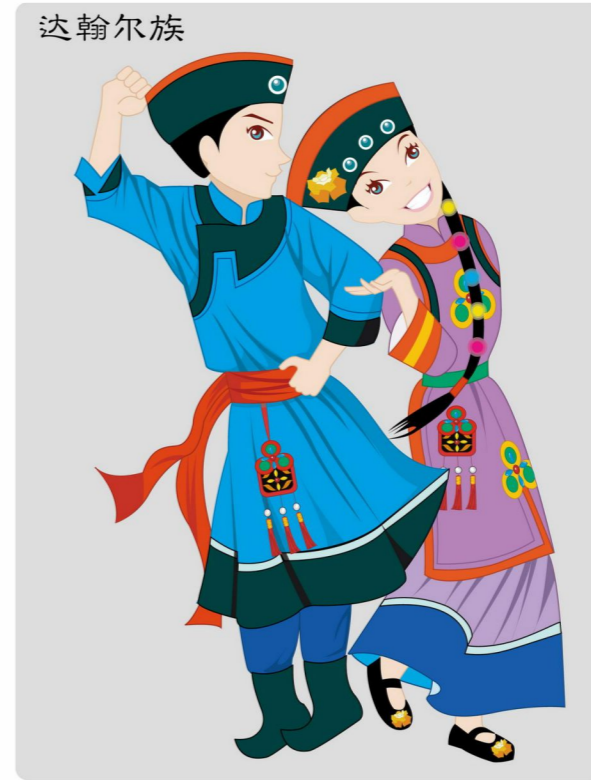
■管理中心

在中国东北富饶美丽的嫩江两岸，生活着一个以农业为主兼事畜牧业和渔猎业的民族——达斡尔族。达斡尔族主要分布在内蒙古莫力达瓦旗、鄂温克族自治旗、黑龙江齐齐哈尔市和新疆塔城等地。

达斡尔族有自己的语言，但没有文字；现已普遍使用汉文，歌舞、体育是达斡尔人喜爱的活动。传统的曲棍球近年发展很快。

达斡尔，意为“耕耘者”，敬老、互助和好客。对长者，无论是在路上行走，还是出入房门，青年人都要让路；儿女外出归来，要给老人请安；凡有好吃的或是老人喜欢吃的食品，首先要敬给老人或给老人留下一份。无论谁家宰杀牲畜，都要选出好的肉分赠给邻居和亲友，狩猎或捕鱼归来，甚至路人人都可以分得一份。

主要节日是春节。达斡尔族称春节为“阿



达斡尔族

涅”，是一年之中最盛大的节日。正月十六为“黑灰日”，在黑灰日这一天，人们之间，特别是青年人之间要互相往对方的脸上抹黑，认为抹得越黑，新的一年越吉利。达斡尔族也过中秋节，吃月饼。

安全培训专栏

■管理中心

安全生产 —— 违规行为

1. 不按规定正确穿戴和使用各类劳动保护用品，在生产车间穿拖鞋/凉鞋/高跟鞋/裙子/喇叭裤/围巾/腰巾以及袒胸露背等。
2. 工作不负责任，擅自离岗/串岗/饮酒/干私活以及在车间从事与本职工作无关的事。
3. 发现设备或安全防护装置损毁，不向领导反映，继续操作，自作主张擅自拆除安全防护设施。
4. 忽视安全/忽视警告，冒险进入危险区域，攀/坐不安全位置。
5. 不安操作规程，工艺要求操作设备，擅自用手代替工具操作，用手代替手动工具，不用夹具固定工件，用手拿工件进行机械加工等。
6. 特种工种无证作业。

健康教育宣传专栏 什么是亚健康

■管理中心

亚健康又称第三状态，也称病前状态、亚临床期、临床前期、潜病期等，包括无临床症状或临床症状轻微，但已有潜在病理障碍的情况。世界卫生组织的全球调查表明：整个社会上真正“健康”的人只有5%，患有疾病的人占20%，而75%的人处于亚健康状态。伴随经济社会发展发达程度和竞争强度与亚健康人群成正比，亚健康状态其实在生活中无处不在。引起亚健康状态的原因有：过度紧张和压力、生物钟紊乱、不良生活方式和习惯、居住和生活环

境污染、不良精神心理因素刺激、各种内外因素导致失常等。
亚健康的危害有：大多数慢性非传染性疾病的病前状态、影响工作效率和生活、学习质量、导致精神心理疾病、影响睡眠质量、加重身心疲劳、影响健康寿命甚至造成英年早逝。预防原则“平心”：平衡心理；减压；缓解紧张压力；顺钟：顺应生物钟、充足睡眠；增强：增强机体免疫力；改良：改变不良生活方式和习惯。

党建园地

激情熔炼团队 凝聚创造梦想

■中共杭州惠光科技党支部

中国人民解放军在艰苦卓绝的环境中诞生，经过不断的自力更生，不断的奋斗，不断的创新，才成为现在的敢打必胜，作风优良的高度现代化的胜利之师。见贤思齐，惠光人应该学习中国军人的卓越精神：激情、奋斗、团结、创新。在我们的党建团建活动中，惠光的团队也闪耀出了优秀的品质：

1. 永不磨灭的激情，在团队展示环节，每个队伍也都展现了自己无限的激情，很多成员一改平日的羞涩，斗志昂扬地将自己的热情全部释放了出来。
2. 精诚的团结，在每个团队，我们希望每个人都表现出色，并且服从团队的安排，这是一种团结，但实际操作中，会有各种因素限制个人的发挥，导致结果并不如预期，这时候，不指责任何一个成员，共同面对困难，解决问题，何尝不是另一种精诚团结呢？
3. 持续的创新，在“驿站传递”中，持续的高压及限制，要求各个团队不断的创新方法。在这个环节中，不断有各种方案涌现。正是这一个个天马行空的方法，才使游戏变得更加有意思。不禁感叹，创新的力量之强大。

在惠光人的共同演绎下，我们看到了我们惠光团队的工作缩影，也让我们看见，在充满激情的惠光人的不断奋斗中，我们更加团结一心，我们惠光未来可期。

生日祝福语 HAPPY BIRTHDAY



香甜的蛋糕中表达着成长的丰硕；欢笑的祝福中流淌着真情的暖意；公司祝福你们生日快乐，健康开心！

2020年10月份生日会名单

管理中心	王悦
财务部	周礼丽
质量管理部	钟立峰 罗明旭
	倪春钟
研发中心	富泽 潘志桥
生产部	覃能志 施银伟
	许祖阳 颜潮校
	赵文亚 张啸
后勤部	钱莉芳