



惠光月刊

健康教育宣传专栏 冬季皮肤瘙痒别不重视!

民族团结 毛南族



惠光科技迎来“省级民族团结进步重点培育单位”互观互检



视：要营造浓厚的氛围感；要有鲜明主题；要铸牢中华民族共同体意识；要以丰富活动来体现；要以团结、进步为落脚点。萧山区民宗局副局长楼天瑛从“融”“常”“情”三个方面总结评价惠光公司民族团结工作。进化镇统战委员唐锦也对惠光公司民族团结工作创建的亮点表示赞成。同时各创建单位就本单位民族团结创建工作的经验、亮点及感悟展开交流发言。

惠光科技有来自苗族、侗族、壮族、满族、土家族、布依族等在内的少数民族员工20余人，公司一直非常重视对少数民族员工的关心关爱工作，曾多次开展少数民族员工的团建活动，自惠光民族工作室成立以来，从宣

传、融合入手，结合公司自身实际，不断探索民族团结进步工作实践，深化民族团结工作。公司每年开展学习培训、党建团建、员工生日会、快乐读书会、少数民族运动会等丰富多彩的民族团结活动，并通过公司宣传栏、惠光月刊民族专栏、惠光微平台等进行互动宣传。公司在促进公司各民族员工的相知、相融的过程中，共创企业和谐家庭、共建企业特色文化、共聚企业创新活力、共享企业发展成果，不断推动民族团结工作走深走实，在全镇民族团结工作方面也起到良好的引领和示范作用。

11月24日下午，惠光科技迎来“省级民族团结进步重点培育单位”互观互检活动。由杭州市民宗局原民族处处长、调研员杨利伟，杭州市民宗局民族处副处长余洁，杭州市民宗局服务中心副主任王婍琦等带队，杭州市各区、县民宗条线相关负责人组成的检查组，走进杭州惠光科技有限公司，对惠光民族团结进步工作进行交流互鉴。萧山区民宗局副局长楼天瑛、进化镇党委副书记周海祥、进化镇党委委员唐锦、惠光党支部书记张惠明陪同。

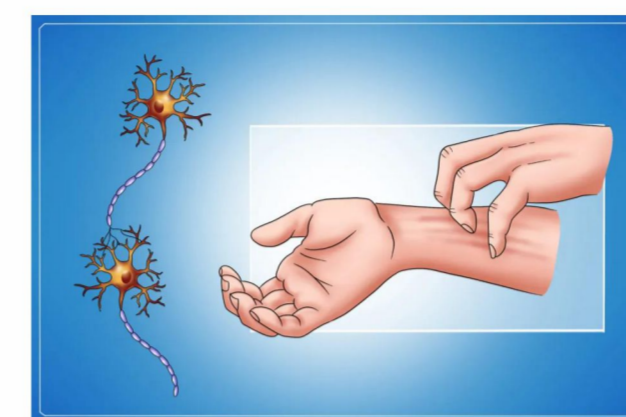
观检组一行30余人实地踏看了惠光公司的工作环境、“石榴红”家园民族文化活动室等处；翻阅了惠光公司民族团结进步创建工作台账等资料，观看了公司在民族团结进步方面所做工作的视频短片，公司民族工作小组副组长李万辉以“筑牢中华民族共同体意识”为主题，用PPT详细介绍了公司在民族团结方面的工作汇报，得到了观检组的一致好评；本次座谈会由杭州市民宗局民族处副处长余洁主持。

座谈会中，杭州市民宗局原民族处处长、调研员杨利伟指出，民族团结创建工作要立足于：领导必须重

党建园地 进化镇召开区镇两级人大代表换届选举工作会议

11月5日上午，进化镇召开区镇两级人大代表换届选举工作会议。会议对全镇区镇两级人大代表换届选举工作进行全面部署，要求全镇上下围绕换届目标，依法有序，扎实工作，高标准、高质量完成好换届选举任务。

人大换届选举工作任务艰巨，责任重大，意义深远。惠光科技党支部将严格按照区镇两级党委和人大的部署、要求，讲党性，讲大局，齐心协力，密切配合，依法有序，认真扎实地做好各项工作，确保换届选举工作顺利、有序、圆满完成。



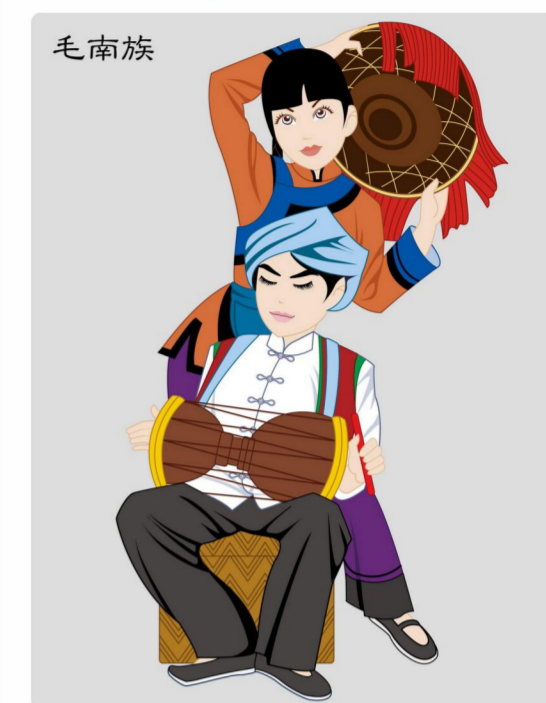
冬季天气干燥，皮肤瘙痒很常见，有时候挠一挠就过去了，但如果皮肤瘙痒长期得不到缓解，就要注意了，这可能是癌症、尿毒症等疾病发出的信号。皮肤瘙痒一般在胰头肿瘤的患者中比较常见，因为胰头的肿瘤患者会造成胆道的梗阻，引起胆汁酸盐

的淤积从而引起皮肤瘙痒。这种皮肤瘙痒是持续性的，并且瘙痒的部位一般情况下不固定，可能是全身性的，也可能是身体的任何部位。

由尿毒症引起的皮肤瘙痒是全身性的，尤其是四肢、背部比较容易瘙痒。往往夜间症状会加重，会觉得痒得非常厉害，影响睡眠。皮肤比较干燥，严重时还会有像霜或晶盐的东西沉积在皮肤上边。

糖尿病病人的皮肤瘙痒症状多发生在腋下和大腿根儿处，并且奇痒难忍，很长时间都不见好，挠抓以后伤口也较难愈合，容易发生感染。

全身泛发性皮肤瘙痒，往往和淋巴瘤分布的区域没有直接相关性，并且长期反复发作，频繁出现皮肤瘙痒的症状，尤其是在手部、足部、脖子、私密处等部位。因为肿瘤细胞可能会分泌一些异常的物质，会激发我们身体里面的一些免疫的反应，然后造成我们皮肤上的变化，引起皮肤瘙痒。

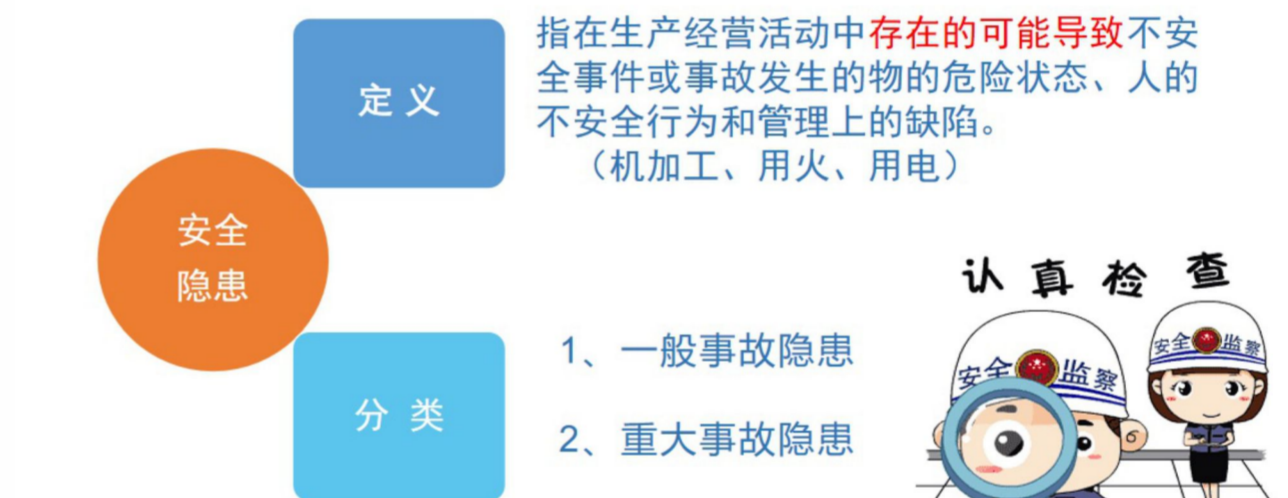


毛南族主要分布在广西壮族自治区西北部的环江县，其余散居在南丹、河池、都安等地。唱歌是毛南族人最喜爱的文娱活动，民歌形式随编随唱，有昼夜连唱不停的才能。情歌叫“比”，祝贺歌谓“欢”，歌手称为“近比”、“近欢”。此外，还流行“毛南戏”。毛南族主要经营农业、雕刻、编织竹器、牧养菜牛。木工、铁工等手工业、副业也占一定比重。特产是毛南菜牛。

毛南族的节日是农历五月的庙节，清明节“赶祖先圩”和元宵节“放飞鸟”也是他们独有的纪念活动。毛南族的节日有两个明显的特点：一是必定祭祀祖先；二是多开展唱歌对歌活动。

毛南族民间最大的节日是每年夏至后的分龙节。过分龙节时，家家户户都要蒸五色糯米饭和粉蒸肉，有的还要烤香猪。折回柳枝插在中堂，把五色糯米饭捏成小团团，密密麻麻地粘在柳枝上，以表示果实累累，祈望五谷丰登。

安全教育 安全隐患一定义



如何提高质量管理水平(续)

作为一名管理者，我们要尽量做到知人善任，让管理创造最大效益。那么怎样提高管理水平，管理好自己的团队呢?从这个角度认识，我以为管理者要首先具备一双能够识人的慧眼，充分发现团队当中的优势和劣势，正确调动积极性发挥团队的能动效应为企业不断创造更大价值。

一、认识优点：认识优点说到底就是要看到员工的长处，作为管理者我们每天要对员工的工作进行监督和管理，工作有好有坏标准不一，遇到某种现象达不到要求我们很可能就要进行批评和教育。很多时候出现这样那样的问题，我们就会问一个为什么，随后就会就事论事的指责和批评，甚至会因失误而处分员工。每每此时，作为管理者我们又是是否看到这个员工的优点呢?这么说来是不是员工有了问题我们就不能够批评了，不能够指出他的失误和错误了吗?当然不是，而是要我们首先考虑事情的原委，把事实调查清楚，根据实际情况有的放矢，并且要讲究方法和策略。任何人都是有长处的，否则的话我们也不可能录用这个人，那么当我们录用了此人以后，绝对不会每天都要捧着他去干活，更多的时候是在发号施令。时间一长我们就渐渐的忽略了此人的长处，谈到更多的是按照我们自己要求的思路，这样一来，很多时候成了行外人管理行内人，作用和效果可见一斑。

二、激励前进：一个优秀的管理者不一定是突出的劳动模范，而他却知道怎样带好团队，发挥战斗堡垒作用。激励管理就是充分认识到职工的内在潜力和优点，不断进行激励和鼓动，调动他们的积极性继而发挥团队作用，创造更大的经济效益。这就要求我们在管理工作当中，要讲究管理方法和方式，简言之就是要认识到员工的优点发挥其特长，人尽其才，物尽其用。激励员工不单单是靠管理者的只言片语，而是要有一套完整的激励措施和机制，比如物质、精神等等。

三、正视缺点：每个人都会有缺点，天地本不全，万事也不是十全十美，所以我们在管理当中尽量不要苛求别人完成自己所不能及的工作。有的管理者善于抓住别人的小辫子不放，以此显示自己所具有的管理才能，其实这在管理当中是最忌讳的弊端。一个优秀的管理者，首先是能够认识到员工的错误，其次是能够正视错误善待员工，以宽大的胸怀宽待员工给他指出确定的同时，又给他一条明路和一次改过的机会。这样，员工机会认识到错误还会感到你的善意，更加尊重你。其实，说到底作为一个管理者，他的眼睛非常关键，同样一件事情如果从不同的角度分析和认识就会产生不同的效果。

生日祝福语 HAPPY BIRTHDAY

日月轮回，潮起潮落，一切都在永无止境的进行着，很高兴又来到了今天，是你的生日，平凡的轮回，祝你有不平凡的快乐，公司祝你们生日快乐，顺心如意。

2021年11月份生日会名单

营销中心	蔡利华	莫庆燕
研发中心	蔡凤桥	仓明
管理中心	楼苏华	王根法
	皮成明	许文杰
生产部	邹良伟	周德军
	何述茂	王攀攀
	方家顺	黄相亭
	潘春波	于利利
	刘强	席国兰
	陆海	